

**Dynamisiertes Bewerber-/Mitarbeiterprofil**  
**Gerhard Meisterling / 0003**  
**Assessments-, Führungs- und Motivationsleitfaden: Zusammenarbeit**

**Berufliche Motive:**

Zugehörigkeits- und Empathiebedürfnis  
 Kontakt, Gemeinsamkeiten  
 Offenheit, Emotionen  
 Für eine gute Zusammenarbeit sorgen

**Befürchtungen:**

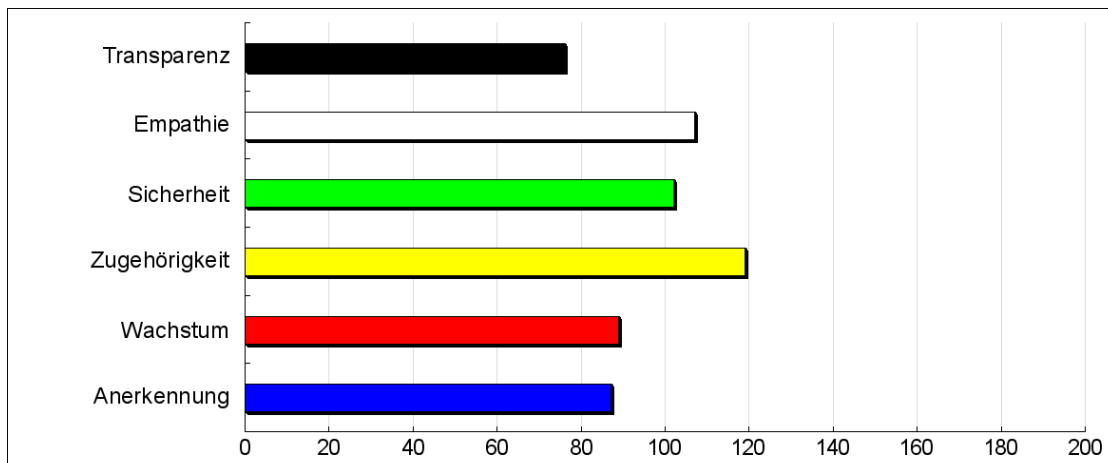
Distanz, ausgeschlossen werden  
 Emotionale Kälte, Kopflastigkeit

**Führungsinstrumente:**

Persönliche Verantwortung für das Team  
 Gegenseitige Offenheit, ehrliche Emotionalität

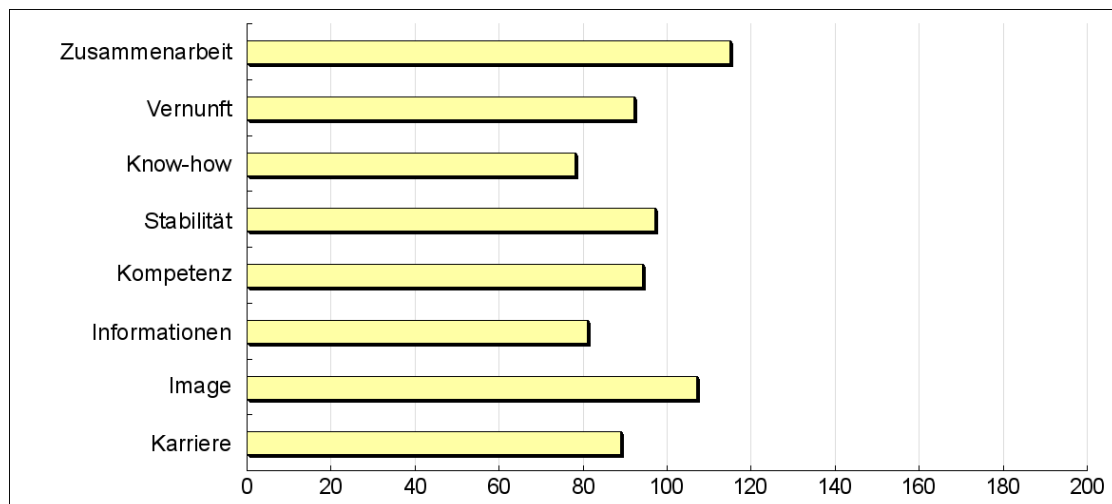
**Persönlichkeit:**

Die Grafik zeigt, über welche Grundbedürfnisse Sie zudem motivieren können (Werte > 100) und worauf bewusst geachtet werden sollte (Werte < 80).



### Gesprächsführung

Verwenden Sie den zum Typ passenden Leitfaden (ggf. von IPM zu den Themen "Assessments", "Führung und Motivation" anfordern). Aspekte mit Werten > 100 in der folgenden Grafik haben für den Gesprächspartner eine hohe Bedeutung



### Bevorzugte Tätigkeiten

Die Grafik zeigt mit Werten > 100 beispielhaft typische Aufgaben, die allgemein recht gut zur Persönlichkeit des Bewerbers/Mitarbeiters passen.

