

Selektion von Bewerbern

Beispiel: Für eine offene Stelle im Beschwerdemanagement sollen Bewerber zum Vorstellungsgespräch geladen werden, die aufgrund ihrer Persönlichkeit über eine hinreichende Beratungskompetenz verfügen. Neben dieser schnellen Orientierungsmöglichkeit bietet IPM differenzierte Werkzeuge zum Vergleich der optimalen „Stellenpersönlichkeit“ mit den Bewerber-Persönlichkeiten – mit darüber hinaus gehenden Hinweise zur möglichen Integration und Führung.

ID	Name	Firma / Projekt	Wert
212	Udo von Bergmann-Korn	Bew. Beschwerdemanagement	136
196	Thomas Mau	Bew. Beschwerdemanagement	129
207	Torsten Göttker	Bew. Beschwerdemanagement	127
219	Kristin Barra	Bew. Beschwerdemanagement	121
209	Ullrich Zielinski	Bew. Beschwerdemanagement	114
215	Björn Kenzelmann	Bew. Beschwerdemanagement	113
208	Dieter Herbertz	Bew. Beschwerdemanagement	106
214	Andree Maaß	Bew. Beschwerdemanagement	105
0002	Paula Hofmann	Bew. Beschwerdemanagement	103
217	Dirk Nagis	Bew. Beschwerdemanagement	103
216	Matthias Overdick	Bew. Beschwerdemanagement	102
210	Ulrich Herrmann	Bew. Beschwerdemanagement	101
213	Ulrich Dürr	Bew. Beschwerdemanagement	100
203	Norbert Sürth	Bew. Beschwerdemanagement	99
211	Uwe Reiche	Bew. Beschwerdemanagement	96
220	Mario Literskow	Bew. Beschwerdemanagement	95
205	Achim Wunderlich	Bew. Beschwerdemanagement	93
0003	Andreas Polster	Bew. Beschwerdemanagement	90
218	Iris Goetz	Bew. Beschwerdemanagement	83
206	Sven Fach	Bew. Beschwerdemanagement	79
204	Ursula Albert	Bew. Beschwerdemanagement	71
200	Michael Pradl	Bew. Beschwerdemanagement	55